

Política de Responsabilidad Social Laboral

Aytana es una empresa socialmente responsable y, como tal, se adhiere a los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas como propios.

Basándose en esta declaración de principios y en línea con nuestras políticas de Recursos Humanos, Salud y Seguridad, y Diversidad, Equidad e Inclusión, la Política de Responsabilidad Social Laboral de la empresa se basa en lo siguiente:

Compromisos

- Asegura el cumplimiento de todas las normativas legales aplicables.
- Promover los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas dentro de nuestra esfera de influencia.
- Reclutar, contratar, formar y promover a los candidatos más adecuados independientemente de su origen racial o étnico, nacionalidad, orientación sexual e identidad de género, religión, creencias, edad, discapacidad u otras capacidades, evitando cualquier forma de discriminación.
- Gestionar a las personas basándose en el respeto personal y profesional, el reconocimiento y el desarrollo continuo.
- Garantizar una cultura sólida y prácticas responsables en el ámbito de la Salud y la Seguridad.
- Fomentar condiciones que favorezcan el equilibrio entre vida laboral y personal mediante la implementación de medidas flexibles.
- Mantener un diálogo abierto y continuo con los empleados, sus representantes y los sindicatos.
- Proporcionar una compensación justa por los servicios prestados por los empleados, en cumplimiento de las normas legales y de negociación colectiva aplicables.
- Evaluar y monitorizar nuestro rendimiento social mediante encuestas de compromiso de empleados, informar los resultados de forma transparente e implementar programas de mejora continua.

Revisión Diciembre de 2025

Pablo Barrasa Ruiz
Gestión Global Personas